

附件 4:

太仆寺农村商业银行 关于薪酬信息披露情况的报告

根据中国银保监会《商业银行信息披露办法》和《商业银行稳健薪酬监管指引》相关规定，现将太仆寺农村商业银行 2021 年薪酬信息披露报告如下：

一、薪酬管理架构及决策程序

太仆寺农村商业银行建立以董事会作为责任主体的薪酬管理组织架构，董事会下设提名和薪酬管理委员会，负责审议提出的薪酬管理制度及各项激励机制方案，由董事会审核，经股东大会通过后实施，监事会负责对薪酬管理执行情况进行监督，经营管理层负责组织实施。

二、年度薪酬总量、受益人及薪酬结构分布

工资总额以自治区联社考核清算后的上年度实发工资总额为基数。建立与效益指标同向联动、能增能减的机制，即：以效益联动指标决定工资总额，原则上增人不增工资总额、减人不减工资总额。参照现代金融企业薪酬考核机制，在年度工资总额预算内，充分结合本行实际情况，自主制定以岗位工资为主体的工资考核分配制度，按规定履行内部决策程序后执行。工资考核分配以岗位价值为依据，以业绩为导向，结合当地劳动力市场工资价位和本行经济效益，合理确定不同岗位的工资水平。同时加强全员绩效考核，使职工工资收入与个人工作业绩和实际贡献紧密

挂钩，切实做到考核科学合理、分配公平公正、工资能增能减。

薪酬由基本年薪和绩效年薪两部分构成，其中绩效年薪中包括延付薪酬。实行基本年薪保生活、绩效年薪凭效益的分配原则，在核定薪酬比例上限内从成本中据实列支，确保股东利益与薪酬利润协调同步。2021年太仆寺农村商业银行银行薪酬总额为3939.28万元，包括基本年薪1626.93万元、绩效年薪2312.35万元、延期支付983.06万元。2021年员工人数为189人（含内退人员4人），其中高管6人，工资总额为466.60万元，员工183人，工资总额为3,472.68万元。

三、薪酬与业绩衡量、风险调整的标准

根据本行年初制定的各项经营管理分解指标按月进行绩效考核，在设置绩效考评指标过程中，充分考虑到影响本行经营活动的多种因素，涵盖了监管规定的合规经营类、风险管理类、经营效益类、发展转型类、社会责任类五类指标，五类指标考核权重分别为30%、28.7%、17.5%、4.9%、18.9%，并且合规经营类指标和风险管理类指标考核权重达到总值58.7%。针对各类风险建立了明确的内部评价考核机制，将各分支机构或主要业务条线形成的风险与其收益挂钩。

四、薪酬延期支付和非现金薪酬情况

根据监管部门及自治区联社文件要求，太仆寺农村商业银行从2018年度开始对正式在岗人员进行绩效薪酬延期支付，实行三个会计核算年度为一个周期，三年后滚动发放，即第四年兑付第一年提取部分，第五年兑付第二年提取部分，依此类推。2021年高管人员绩效薪酬延期支付比例按年绩效工资税前51%确定，

其他人员按年绩效工资税前的 41%确定。2021 年高管人员绩效薪酬延期支付金额为 178.48 万元，其他人员绩效薪酬延期支付金额 804.58 万元。

五、董事会、高级管理层和对银行风险有重要影响岗位上的员工具体薪酬信息

太仆寺农村商业银行根据年度经营考核评定结果确定不同职位和不同岗位薪酬标准，基本年薪按月支付，绩效薪酬分别按照月度考核和年度考核结果兑现发放。领导班子成员核定 2021 年度绩效工资总额满足两个条件：一是本年度领导班子履职综合考评优秀的高管人员个人全年最高工资总额不得超过本机构全体员工年平均工资的 5 倍；综合考评为称职的不得超过 4.8 倍；二是本行领导班子成员绩效年薪在其基本年薪的 3 倍内确定。同时满足以上两个条件，领导班子成员按绩效年薪在其基本年薪的 3 倍内确定执行。

2021 年高管 6 人，基本年薪总额为 116.65 万元，绩效年薪总额为 349.95 万元；员工 183 人，基本年薪总额为 1510.28 万元，绩效年薪总额为 1962.40 万元。在核定薪酬比例上限内从成本中据实列支，确保股东利益与薪酬利润协调同步。

六、年度薪酬方案制定、备案及经济、风险和社会责任指标完成考核情况

太仆寺农村商业银行根据《内蒙古农村信用社 2020 年度法人机构领导班子及其成员履职综合考评各项指标评分办法》和《内蒙古太仆寺农村商业银行股份有限公司工资考核分配制度》制定薪酬分配方案，由党委会审议后实施，并向监管部门和上级

主管部门进行备案。绩效考核指标中经济指标以风险调整后收益指标为核心，确定合理的分值和权重；风险指标充分考虑考评对象风险分类、识别和计量的准确性，调低发生案件的考评对象绩效考核等级；社会责任指标评价包括了服务质量和消费者权益保护、小微企业贷款和农户贷款发放考评。按监管规定的标准，根据风险类指标管控情况对当年绩效薪酬实施控制，针对各类风险建立了明确的内部评价考核机制，将各分支机构或主要业务条线形成的风险与其收益挂钩。

七、上年度延期支付追索扣回有关信息

上年度无延期支付追索扣回情况。

八、未出现超出原定薪酬方案的例外情况